|  |
| --- |
| **ОТЧЕТ** **О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ** |
| «Противодействие коррупции в Находкинскомгородском округе на 2023-2027 годы»  |
|  |
| Ответственный исполнитель: управление муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Отчетный период: 2023 годНепосредственный исполнитель: заместитель начальника управления муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа Васина Наталья Анатольевна.Телефон: 69-21-50 E-mail: kadr@nakhodka-city.ruНачальник управления муниципальной службы и кадровадминистрации Находкинского городского округа Е.В. Зиненко  |
|  |

**Пояснительная записка**

Муниципальная программа «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2023-2027 годы» утверждена постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.09.2022 № 1285.

**Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период**

1. Сведения о достижении целевых показателей (индикаторов) с обоснованием отклонений от плановых значений.

* 1. «Отсутствие протестов прокуратуры на правовые акты органов местного самоуправления Находкинского городского округа в сфере противодействия коррупции».

В 2023 году показатель достиг планового уровня и составил 100 %. Данный индикатор определяется отношением количества проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, к общему количеству муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

* 1. «Доля респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Находкинского городского округа по результатам анкетирования (опроса) населения».

В течение 2023 года на официальном сайте администрации Находкинского городского округа был размещен опрос по противодействию коррупции. По итогам отчетного года доля респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Находкинского городского округа, составила 38,7%, что превышает плановое значение данного показателя в 13%.

* 1. «Количество нарушений по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими органов местного самоуправления Находкинского городского округа, к уровню 2022 года».

В 2023 году показатель составил 24 нарушения по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими органов местного самоуправления Находкинского городского округа, что ниже запланированного уровня показателя на 14 единиц.

* 1. «Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих Находкинского городского округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг».

В 2023 году показатель достиг планового значения - нарушений со стороны муниципальных служащих Находкинского городского округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг не выявлено.

* 1. «Количество сообщений, поступивших в адрес органов местного самоуправления Находкинского городского округа, содержащих подтвержденные сведения коррупционных проявлений в системе муниципального управления».

В 2023 году показатель достиг планового уровня и составил 0 случаев.

* 1. «Количество муниципальных служащих Находкинского городского округа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, к уровню 2022 года».

В 2023 году показатель превысил плановое значение на 11 – в течение отчетного периода 35 муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа повысили квалификацию по вопросам противодействия коррупции.

2. Перечень выполненных и невыполненных основных мероприятий (мероприятий) с указанием информации о непосредственных результатах выполнения мероприятий за отчетный период или причин их невыполнения в установленные сроки, а также с указанием проблем, возникших в ходе их реализации.

1.1. Мероприятие «Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции».

В 2023 году разработаны проекты постановления администрации Находкинского городского округа от 18.07.2023 № 1324 «Об определении порядка использования государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон» и должностных лиц, уполномоченных на работу с ней» и распоряжения администрации Находкинского городского округа от 29.12.2023 № 745-р «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации Находкинского городского округа представителя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой деятельности».

 Указанные правовые акты были приняты.

1.2. Мероприятие «Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации».

В отчетном периоде органами местного самоуправления Находкинского городского округа внесены изменения в 5 нормативных правовых актов по указанным вопросам:

- Решение Думы Находкинского городского округа от 27.07.2023 № 161-НПА «О внесении изменений в решение Думы Находкинского городского округа от 04.08.2020 № 656-НПА «О порядке применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Находкинского городского округа дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения»;

- Решение Думы Находкинского городского округа от 25.10.2023 № 206-НПА «О внесении изменения в часть 4 статьи 2 решения Думы Находкинского городского округа от 04.08.2020 № 656-НПА «О порядке применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Находкинского городского округа дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения»;

- Решение Думы Находкинского городского округа от 29.11.2023 № 232-НПА «О внесении изменений в статью 2 решения Думы Находкинского городского округа от 15.12.2010 № 600-НПА «О порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Находкинского городского округа»;

- Постановление администрации Находкинского городского округа от 18.07.2023 № 1325 «О внесении изменений в постановление администрации Находкинского городского округа от19.12.2012 № 2181 «О порядке поступления обращений и сообщений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа»;

- Постановление администрации Находкинского городского округа от 21.08.2023 № 1554 «О внесении изменения в постановление главы Находкинского городского округа от 04.03.2009 № 340 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе».

1.3. Мероприятие «Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Находкинского городского округа и их проектов».

В 2023 году количество проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу составило 593 единиц. В ходе экспертизы были выявлены коррупциогенные факторы в 15 из них. Все коррупциогенные факторы устранены.

1.4. Мероприятие «Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений».

Данный вопрос ежеквартально освещается правовым управлением администрации Находкинского городского округа на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе.

1.5. Мероприятие «Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2023-2027 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа».

В отчетном периоде в муниципальную программу вносились изменения в связи с необходимостью ее приведения в соответствие с утвержденным бюджетом Находкинского городского округа.

* 1. Мероприятие «Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)».

В 2023 году проведено 19 заседаний Комиссии как в соответствии с планом работы Комиссии, так и внеплановые. При этом учтены аналогичные комиссии, действующие в Думе Находкинского городского округа и Контрольно-счетной палате Находкинского городского округа.

* 1. Мероприятие «Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции».

Кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа указанные представления направлялись в соответствующие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с решением Думы Находкинского городского округа от 15.12.2010 № 600-НПА «О Порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Находкинского городского округа».

2.1. Мероприятие «Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии)».

В 2023 году проводился анализ Перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления находкинского городского округа, при поступлении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также должностей муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с которых граждане имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа и урегулированию конфликта интересов; перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный решением Думы Находкинского городского округа от 16.12.2016 № 1049-НПА. Изменения в указанный Перечень в отчетном периоде не вносились.

* 1. Мероприятие «Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам».

В 2023 году в результате данного мониторинга не было выявлено коррупционных проявлений.

* 1. Мероприятие «Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов».

В рамках данного мероприятия муниципальные учреждения и предприятия Находкинского городского округа продолжили работу по разработке и принятию локальных актов по вопросам противодействия коррупции, таких как антикоррупционные стандарты, порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации и др. и внесению соответствующих изменений в должностные инструкции и трудовые договоры работников муниципальных учреждений и предприятий.

В муниципальных учреждениях и предприятиях Находкинского городского округа, в которых разработаны необходимые локальные правовые акты, проводится работа в соответствии с данными документами: анализ предоставленных работниками деклараций о конфликте интересов, ознакомление работников и лиц при заключении трудовых договоров с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.

* 1. Мероприятие «Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер».

На сайте администрации Находкинского городского округа размещен опрос противодействии коррупции.

По результатам опроса в 2023 году 10% граждан оценили уровень коррупции в Находкинском городском округе как высокий, 18% - как средний, 11% - как низкий, 19% считают, что коррупция в Находкинском городском округе отсутствует.

22,5% опрошенных оценили работу органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции положительно, 20,2% - скорее положительно, 13,2% - скорее отрицательно, 9,3% - отрицательно.

3.1. Мероприятие «Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей».

В 2023 году все указанные лица представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей в период декларационной кампании, при поступлении граждан на муниципальную службу с использованием СПО «Справки БК».

3.2. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В 2023 году 221 лиц, замещающих муниципальные должности, должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа, должности которых определены Перечнем, в установленный срок представили в соответствующие кадровые службы сведения о доходах за 2023 год, что составило 100% от числа лиц, обязанных представлять данные сведения.

3.3. Мероприятие «Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом».

В отчетном году муниципальные служащие органов местного самоуправления Находкинского городского округа в установленный срок (до 01.04.2023) представили указанные сведения в соответствующие кадровые службы по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать».

3.4. Мероприятие «Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы».

В течение отчетного периода данные проверки организовывались кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 10.07.2012 № 49-пг «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», решением Думы Находкинского городского округа от 24.01.2018 № 93-НПА «О порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации».

3.5. Мероприятие «Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа».

В 2023 году данное мероприятие реализовывалось кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа при поступлении граждан на муниципальную службу в отношении 15 человек.

3.6. Мероприятие «Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих».

Анализ проводится ежегодно кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа, в 2023 году фактов несоответствия расходов муниципальных служащих их доходам не установлено.

3.7. Мероприятие «Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа».

В отчетном периоде муниципальным казенным учреждением «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» осуществлялся контроль за размещениями закупок, а также проводились плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства РФ при размещении закупок муниципальными служащими.

3.8. Мероприятие «Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов».

На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Находкинского городского округа в отчетном периоде заслушивался доклад директора муниципального казенного учреждением «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа» об исполнении законодательства о контрактной системе в сфере закупок.

3.9. Мероприятие «Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких- либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений».

В отчетном году указанные уведомления в кадровые службы органов местного самоуправления Находкинского городского округа не поступали.

3.10. Мероприятие «Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры».

В 2023 году управлением культуры администрации Находкинского городского округа проводилось ежемесячное информирование руководителей учреждений об изменениях законодательства РФ, в том числе антикоррупционного законодательства, выездные тематические проверки деятельности учреждений, оказание консультативной помощи руководителям при заполнении ими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Управлением культуры осуществлялся контроль выполнения основных мероприятий в рамках реализации муниципальной программы «Развитие культуры в Находкинском городском округе на 2019-2023 годы», в том числе анализ расходов учреждений на проведение городских культурно-массовых мероприятий.

3.11. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции».

В рамках данного мероприятия в отчетном году управлением муниципальной службы и кадров проводился семинар по вопросам представления сведений о доходах для муниципальных служащих, распространялись буклеты антикоррупционной направленности, осуществлялось ознакомление с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, проводились консультации по данным вопросам, муниципальные служащие приняли участие в видеоконференции по вопросам противодействия коррупции, организованной департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края.

4.1. Мероприятие «Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер юридической ответственности».

В 2023 году указанные проверки не проводились в связи с отсутствием нарушений.

4.2. Мероприятие «Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В 2023 году в кадровые службы органов местного самоуправления поступило 88 уведомлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

4.3. Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

В 2023 году в кадровые службы органов местного самоуправления поступило 88 заявлений от муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность, 24 из них были рассмотрены комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. 64 заявления не направлялись в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, поскольку содержали информацию о намерении муниципальных служащих выполнять иную работу в составе участковых избирательных комиссий. Осуществление данной деятельности не приведет к ситуациям, при которых личная заинтересованность муниципальных служащих (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий).

4.4. Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В отчетном году в администрацию Находкинского городского округа поступили сведения о заключении трудовых договоров с бывшими муниципальными служащими в отношении 23 человек. Управлением муниципальной службы и кадров администрации Находкинского городского округа все поступившие уведомления проанализированы, уведомления направлены в установленный 10-дневный срок и соответствовали Правилам сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового характера на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденным Постановлением правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

4.5. Мероприятие «Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов».

В отчетном периоде комиссией рассмотрено 3 уведомления муниципальных служащих о возможном возникновении конфликта интересов. В соответствии с предложениями муниципальных служащих о мерах по предотвращению конфликта интересов, ситуации конфликта интересов были предотвращены в результате самоотвода муниципальных служащих.

4.6. Мероприятие «Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу».

Данный анализ проводится кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы. В 2023 году ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу, не было выявлено.

4.7. Мероприятие «Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу».

 Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы. В отчетном году ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу, не было выявлено.

4.8. Мероприятие «Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу».

Данный анализ проводился кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа при назначении граждан на должности муниципальной службы. В отчетном году ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу, не было выявлено.

4.9. Мероприятие «Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов».

Кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа в течение 2023 года осуществлялось ведение личных дел муниципальных служащих, анализ анкетных данных граждан при назначении на должности муниципальной службы, контроль за своевременной актуализацией сведений, содержащихся в анкетах.

4.10. Мероприятие «Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)».

В отчетном периоде данный анализ осуществлялся кадровыми службам органов местного самоуправления Находкинского городского округа. В отчетном году ситуаций, при которых личная заинтересованность муниципальных служащих (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу, не было выявлено.

4.11. Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий)».

В 2023 году в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органов местного самоуправления Находкинского городского округа не поступали вышеуказанные заявления от муниципальных служащих.

4.12. Мероприятие «Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов».

Во избежание возникновения повторных случаев конфликта интересов проводились такие мероприятия, как ознакомление муниципальных служащих с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, консультации по данным вопросам. В 2023 году повторных случаев конфликта интересов выявлено не было.

5.1. Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.

Организация дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с постановлением администрации Находкинского городского округа от 30.10.2015 № 1482 «Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации Находкинского городского округа».

Повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции осуществляется образовательными организациями, имеющими лицензию на ведение необходимого направления обучения, и выдающими по окончании обучения удостоверение установленного образца.

В 2023 году обучено 10 человек в рамках данного мероприятия.

5.2. Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции.

В 2023 году обучено 16 человек в рамках данного мероприятия.

5.3. Обеспечение участия работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

В 2023 году обучено 9 человек, входящих в состав контрактной службы администрации Находкинского городского округа.

5.4. Мероприятие «Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции».

Реализуется путем привлечения лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, к участию в работе семинаров, в том числе, в формате видеоконференцсвязи, по вопросам противодействия коррупции.

В 2023 году муниципальные служащие приняли участие в VII-ой Научно-практической конференции по актуальным вопросам противодействия коррупции в Приморском крае и семинаре по теме «Актуальные вопросы организации работы по противодействию коррупции» в формате видеоконференцсвязи.

5.5. Мероприятие «Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности».

# В 2023 году обеспечено изготовление и распространение информационных, пропагандистских буклетов антикоррупционной направленности по следующей тематике: «Административная ответственность юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности», «КОРРУПЦИЯ Ответы и вопросы». Разработка и распространение буклетов по указанным темам проводилась совместно с линейным отделом МВД России на транспорте. Буклеты «Практическое пособие для тех, кто заполняет справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» были распространены среди муниципальных служащих органов местного самоуправления Находкинского городского округа.

5.6. Мероприятие «Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством».

Раздел «Противодействие коррупции» на сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа поддерживается в актуальном состоянии, в него своевременно вносятся дополнения и изменения.

5.7. Мероприятие «Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей».

В 2023 году данное мероприятие не было реализовано в соответствии с пунктом ж) [Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=0&nd=603637722), согласно которому размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Федеральным законом [от 25.12.2008 № 273-ФЗ](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=603637722&backlink=1&&nd=102126657) «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются.

5.8. Мероприятие «Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания».

В отчетном периоде органами местного самоуправления Находкинского городского округа размещались материалы (новостей, статей, информационных материалов) антикоррупционной направленности как на официальных сайтах, так и аккаунтах в социальных сетях.

5.9. Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции.

На сайте Находкинского городского округа, в социальных сетях, иных информационных площадках в течение отчетного периода управлением внешних коммуникаций размещались материалы по вопросам противодействия коррупции.

5.10. Мероприятие «Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию».

Мероприятие реализуется посредством проведения с обучающимися тематических классных часов, выставок, бесед, конкурсов, деловых игр, родительских собраний, встреч с представителями правоохранительных органов; с руководителями образовательных учреждений указанные мероприятия реализуются посредством проведения совещаний по профилактике коррупционных правонарушений.

5.11. Мероприятие «Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике семей на официальных сайтах Находкинского городского округа».

реализуется посредством проведения в образовательных учреждениях с обучающимися ежегодных муниципальных конкурсов по антикоррупционной тематике.

5.12. Мероприятие «Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном году кадровыми службами органов местного самоуправления Находкинского городского округа проводилось ознакомление муниципальных служащих и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормами законодательства о противодействии коррупции.

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы.**

Оценка эффективности реализации программы проведена согласно методике оценки эффективности реализации программы утвержденной постановлением администрации Находкинского городского округа от 02.09.2022 № 1285 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2023-2027 годы».

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

1.1. Отсутствие протестов прокуратуры на правовые акты органов местного самоуправления Находкинского городского округа в сфере противодействия коррупции: 100/100=1.

1.2. Доля респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Находкинского городского округа по результатам анкетирования (опроса) населения: 385/100=1.

1.3. Количество нарушений по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими органов местного самоуправления Находкинского городского округа, к уровню 2022 года: 38/24=1.

1.4. Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих Находкинского городского округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг: 1/1=1.

1.5. Количество сообщений, поступивших в адрес органов местного самоуправления Находкинского городского округа, содержащих подтвержденные сведения коррупционных проявлений в системе муниципального управления: 0/0=1.

1.6. Количество муниципальных служащих Находкинского городского округа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, к уровню 2022 года: 35/24=1.

2. Степень реализации программы.

 (1+1+1+1+1+1)/6=1

3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат.

Сфин = 118,03/118,54=1

4. Оценка степени реализации основных мероприятий (мероприятий).

Мр = 44/45=0,98

5. Оценка эффективности реализации программы.

Э = (1+1+0,98)/3=0,99

Эффективность Программы признается высокой.

Приложение № 1

**Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2023-2027 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ед.изм. | Значения целевого показателя (индикатора) муниципальной программы | Обоснование отклонений значений целевых показателей (индикаторов) за отчетный период |
| 2023 год |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 |  |  |  |
| Муниципальная программа |
| 1. | Отсутствие протестов прокуратуры на правовые акты органов местного самоуправления Находкинского городского округа в сфере противодействия коррупции | да/нет 1/0 | 1 | 1 | - |
| 2. | Доля респондентов, выразивших одобрение антикоррупционной деятельностью органов местного самоуправления Находкинского городского округа по результатам анкетирования (опроса) населения | % | 13 | 50 | - |
| 3. | Количество нарушений по вопросам противодействия коррупции, допущенных муниципальными служащими органов местного самоуправления Находкинского городского округа, к уровню 2022 года | ед. | 36 | 24 | В отчетном году сократилось количество выявленных нарушений |
| 4. | Отсутствие случаев нарушений со стороны муниципальных служащих Находкинского городского округа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | да/нет 1/0 | 1 | 1 | - |
| 5. | Количество сообщений, поступивших в адрес органов местного самоуправления Находкинского городского округа, содержащих подтвержденные сведения коррупционных проявлений в системе муниципального управления | ед. | 0 | 0 | - |
| 6. | Количество муниципальных служащих Находкинского городского округа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, к уровню 2022 года | чел. | 24 | 35 | Финансовое обеспечение муниципальной программы позволило направить на повышение квалификации большее количество муниципальных служащих |

Приложение № 2

**Сведения**

**о степени выполнения муниципальной программы в разрезе подпрограмм,**

**основных мероприятий (мероприятий) и отдельных мероприятий**

**муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2023-2027 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Ответственный исполнитель, соисполнители | Наименование показателя | Ед. изм. | Показатель реализации мероприятий |
| 2023 год | % достижения |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Задача № 1: Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции. |
| 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума Находкинского городского округа (далее – Дума НГО) | Количество разработанных и принятых муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции | ед. | 1 | 2 | 200 |
| 1.2. | Внесение изменений, дополнений в муниципальные правовые акты Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции в Российской Федерации  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Количество муниципальных правовых актов Находкинского городского округа по вопросам противодействия коррупции, подлежащих внесению изменений, дополнений | ед. | 2 | 5 | 250 |
| 1.3. | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Находкинского городского округа и их проектов | Правовое управление | Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Находкинского городского округа и их проектов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.4. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Правовое управление, комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Находкинском городском округе | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.5. | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа  | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы администрации Находкинского городского округа (далее – отраслевые органы АНГО), Дума НГО, КСП НГО | Разработка, принятие либо внесение изменений в планы противодействия коррупции, муниципальную программу «Противодействие коррупции в Находкинском городском округе на 2020-2022 годы» с учетом мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, а также специфики деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа  | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 1.6. | Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Количество проведенных заседаний Комиссии  | ед. | 4 | 9 | 225 |
| 1.7. | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Внесение в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представлений, касающихся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции либо осуществления в органе местного самоуправления Находкинского городского округа мер по предупреждению коррупции | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 2: Повышение эффективности ведомственной деятельности в сфере противодействия коррупции. |
| 2.1. | Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО  | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных полномочий, и внесение изменений в перечни коррупционно опасных функций (при наличии) | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.2. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам | да/нет(1/0) | 1 |  |  |
| 2.3. | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, отраслевые органы АНГО | Проведение в подведомственных муниципальных организациях мониторинга соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 2.4. | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему муниципальных организациях и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | да/нет(1/0) | 1 | 1 | 100 |
|  Задача № 3: Повышение качества и эффективности деятельности, направленной на предупреждение коррупционных правонарушений среди должностных лиц органов местного самоуправления Находкинского городского округа, подведомственных учреждений и предприятий. |
| 3.1. | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении справок доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы и кадров, управление образования, управление культуры, управление благоустройства, правление по физической культуре, спорту и делам молодежи, Дума НГО, КСП НГО | Обеспечение использования специального программного обеспечения "Справки БК" при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.2. | Организация и обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Предоставление лицами, замещающими муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений и муниципальными служащими, должности которых определенных Перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.3. | Организация и обеспечение своевременного предоставления муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, в порядке и по форме, которые установлены соответствующим муниципальным нормативным правовым актом | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Предоставление муниципальными служащими сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.4.  | Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.5. | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений, представленных претендентами на должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Находкинского городского округа  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.6. | Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Осуществление анализа соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.7. | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | ОАНГО, муниципальные организации, Дума НГО, КСП НГО | Обеспечение принципа открытости и прозрачности в сфере закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.8. | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | ОАНГО, муниципальные организации, Дума НГО, КСП НГО | Обмен информацией с органами контроля и аудита в сфере закупок с целью получения информации о выявленных нарушениях законодательства о контрактной системе в сфере закупок, содержащих признаки конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.9. | Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких- либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.10. | Выявление и устранение условий, способствующих совершению коррупционных действий со стороны руководителей муниципальных бюджетных организаций культуры | Управление культуры | Создание условий по недопущению совершения руководителями муниципальных бюджетных организаций культуры коррупционных и иных правонарушений | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 3.11. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции  | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Доведение до сведения муниципальных служащих информации (законодательства, инструкций, буклетов), проведение консультаций, профилактических бесед по вопросам соблюдения ими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 4: Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. |
| 4.1. | Организация проведения в порядке, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.2. | Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Предоставление муниципальными служащими уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.3. | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность(прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Анализ сведений, содержащихся в заявлениях муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, в целях выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.4. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Осуществление анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) договора гражданско-правового характера, подготовка мотивированного заключения по каждому случаю предоставления указанных сведений работодателем гражданина | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.5. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов. | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации (при наличии таких случаев). | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.6. | Анализ анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы, с целью выявления ситуаций, при которых личная заинтересованность (прямая или косвенная) гражданина может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнения им должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение анализа анкетных данных о местах работы ближайших родственников (свойственников) и открытых данных налоговых органов об основных и дополнительных видах деятельности организаций, являющихся местами их работы. | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.7. | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность(прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Анализ сведений о предыдущей трудовой деятельности граждан, назначаемых на муниципальную должность и поступающих на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.8.  |  Анализ сведений об источниках доходов (организациях – налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Анализ сведений об источниках доходов (организациях –налоговых агентах), содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, назначаемыми на муниципальную должность и поступающими на муниципальную службу, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) после назначения на муниципальную должность и поступления на муниципальную службу | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.9.  | Ведение личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности  | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.10. | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальную должность или муниципальными служащими, с целью выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей(осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.11. | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Проведение проверочных мероприятий по заявлениям лиц, замещающих муниципальную должность или муниципальных служащих об участии в управлении некоммерческими организациями на предмет выявления ситуаций, при которых их личная заинтересованность (прямая или косвенная) может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных обязанностей (осуществление полномочий) | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 4.12. | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| Задача № 5: Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов. |
| 5.1. | Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.2. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.3. | Обеспечение участия работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа», Дума НГО, КСП НГО | Обучение работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.4. | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Организация и проведение с лицами, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, семинаров по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.5. | Выпуск и распространение информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Количество информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | ед. | 3 | 3 | 100 |
| 5.6. | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции на официальных сайтах органов местного самоуправления Находкинского городского округа в соответствии с действующим законодательством | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.7. | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главы Находкинского городского округа, муниципальных служащих, депутатов, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей | да/нет (1/0) | 1 | 0 | 0 |
| 5.8. | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | Управление внешних коммуникаций,  | Освещение на официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях органов местного самоуправления Находкинского городского округа информации антикоррупционного содержания | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.9. | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | Управление внешних коммуникаций | Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления Находкинского городского округа по противодействию коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.10. | Организация и проведение в образовательных учреждениях мероприятий по антикоррупционному образованию | Управление образования | Организация и проведение в мероприятий по антикоррупционному образованию | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.11. | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | Управление образования | Организация и проведение среди учащихся общеобразовательных школ ежегодных конкурсов по антикоррупционной тематике учреждений и членов их семей на официальных сайтах Находкинского городского округа | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |
| 5.12. | Организация изучения муниципальными служащими, лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | Управление муниципальной службы и кадров, Дума НГО, КСП НГО | Ознакомление муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции | да/нет (1/0) | 1 | 1 | 100 |

Приложение № 3

**Отчет**

**об использовании бюджетных ассигнований бюджета Находкинского городского**

**округа на реализацию муниципальной программы «Противодействие коррупции в**

**Находкинском городском округе на 2023-2027 годы», (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Источники ресурсного обеспечения | Код бюджетной классификации | Объем расходов (тыс. руб.), годы \* |
| 2023 год |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | Оценка расходов (в соответствии с программой) | сводная бюджетная роспись на 31 декабря отчетного года | Кассовые расходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Муниципальная программа | Всего |  |  |  |  | 118,54 | 118,54 | 118,03 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  |  |  |  |  | 118,54 | 118,54 | 118,03 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Выпуск и распространение | всего  | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | информационных, пропагандистских буклетов, брошюр, плакатов антикоррупционной направленности | федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | бюджет Находкинского городского округа  | 851 | 0113 | 1990227060 | 244 | 15,00 | 15,00 | 15,00 |
|  |  | иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | всего  | 851853854854 | 0705070501060705 | 1990127010199012701019901270101990127010 | 244244122244 | 12,8013,9530,599,00 | 12,8013,9530,599,00 | 12,8013,9530,598,89 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  | 851853854854 | 0705070501060705 | 1990127010199012701019901270101990127010 | 244244122244 | 12,8013,9530,599,00 | 12,8013,9530,599,00 | 12,8013,9530,598,89 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3.  | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | всего  | 851856 | 07050705 | 19901270101990127010 | 244244 | 19,203,20 | 19,203,20 | 19,203,20 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  | 851856 | 07050705 | 19901270101990127010 | 244244 | 19,203,20 | 19,203,20 | 19,203,20 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.  | Обеспечение участия работников, в чьи должностные обязанности входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | всего  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 14,80 | 14,80 | 14,40 |
| федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| краевой бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)  |  |  |  |  |  |  |  |
| бюджет Находкинского городского округа  | 851 | 0705 | 1990127010 | 244 | 14,80 | 14,80 | 14,40 |
| иные внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |